

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA AS UNIDADES DE CULTURA CELULAR E MOSCAS DO NÚCLEO DE SERVIÇOS E INFRAESTRUTURAS DE I&D EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para as Unidades de Cultura Celular e Moscas do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a termo Resolutivo Certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **TS/15/SAI/2023**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Promover o treino dos utilizadores;
- Promover assistência técnica e científica;
- Resolver problemas técnico-científicos e instrumentais;
- Responder a emergências de acordo com o planeamento;
- Apoiar os utilizadores no desenho e otimização de procedimentos experimentais;
- Analisar dados;
- Manter as listas atualizadas de utilizadores autorizados;
- Manter as listas de divulgação atualizadas;
- Coordenar as atividades de manutenção periódicas dos equipamentos e das infraestruturas;
- Gerir inventário de reagentes e consumíveis necessários ao funcionamento;
- Garantir o cumprimento dos regulamentos definidos;
- Elaborar relatórios de atividades;
- Supervisão das condições de produção e alojamento das populações de *Drosophila*;
- Realização dos procedimentos de quarentena de stocks de *Drosophila* importados.

### 3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Biologia ou áreas afins
- Conhecimentos informáticos em Microsoft Office (Word, Power Point, Excel, Outlook).
- Bons conhecimentos de inglês, falado e escrito;
- Disponibilidade imediata.

### 4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;
- Experiência na gestão de infraestruturas científicas, nomeadamente de cultura celular e sala de moscas;
- Experiência em procedimentos técnicos de cultura celular;
- Conhecimentos das condições de produção e alojamento das populações de *Drosophila*;
- Experiência na realização dos procedimentos de quarentena de stocks de *Drosophila* importados.

### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/15/SAI/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **21 de agosto de 2023**.

### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## **8. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente:

- Doutora Patrícia Ramalhete Mendes da Silva Calado, Subdiretora para a Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Ana Sofia Marques de Sousa Mendes Tavares, Diretora do Serviço de Apoio à Investigação da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D do Serviço de Apoio à Investigação da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Maria Manuela Correia Fernandes, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Laboratórios do Serviço de Apoio à Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Carla Matos, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.